

**CORSO PER RESPONSABILE DEL SERVIZIO PREVENZIONE E PROTEZIONE**

**PROGRAMMA MODULO C (24 ore)**

**I Giornata (Modulo C1)**

**1) Organizzazione e sistemi di gestione**

La valutazione del rischio come:

- a) processo di pianificazione e prevenzione
- b) conoscenza del sistema di organizzazione aziendale come base per l'individuazione e l'analisi dei rischi
- c) elaborazione di metodi per il controllo dell'efficacia e dell'efficienza nel tempo dei provvedimenti presi

Il Sistema di Gestione della Sicurezza: Integrazione e confronto con norme e standard quali la OHSAS 18001, la ISO 9001:2000 e la ISO 14001:2004

L'audit per il SGS secondo ISO 19011

**2) Il Sistema di Gestione della Sicurezza**

Il Sistema di Gestione della Sicurezza linea guida UNI-INAIL.

Il processo di miglioramento continuo

Organizzazione e gestione integrata delle attività tecnico amministrative (capitolati, percorsi amministrativi, aspetti economici)

**III Giornata (Modulo C1)**

**6) Ruolo dell'informazione e della Formazione**

Dalla valutazione dei rischi alla predisposizione dei piani di informazione e formazione in azienda (D.Lgs 626/94 e altre direttive europee)

Le fonti informative su salute e sicurezza del lavoro

Metodologie per una corretta informazione in azienda

Strumenti di informazione su salute e sicurezza sul lavoro

**7) Elementi di progettazione didattica**

Analisi dei fabbisogni

Definizione degli obiettivi didattici

Scelta dei contenuti in funzione degli obiettivi

Metodologie didattiche

Sistema di valutazione dei risultati della formazione in azienda

**II Giornata (Modulo C1)**

**3) Il Sistema delle relazioni e della comunicazione**

Il Sistema delle relazioni RLS, Medico Competente lavoratori, datore di lavoro, enti pubblici, fornitori, lavoratori autonomi, appaltatori, ecc.

Gestione della comunicazione nelle diverse situazioni di lavoro

Metodi, tecniche e strumenti della comunicazione

Gestione degli incontri di lavoro e della riunione periodica

Negoziato e gestione delle relazioni sindacali

**4) Rischi di natura psicosociale**

Elementi di comprensione e di differenziazione tra stress, mobbing e burn-out

Conseguenze lavorative, dei rischi da tali fenomeni sulla efficienza organizzativa, sul comportamento di sicurezza del lavoratore e sul suo stato di salute

Strumenti, metodi e misure di prevenzione

Analisi dei bisogni didattici

**5) Rischi di natura ergonomica**

L'approccio ergonomico nell'impostazione dei posti di lavoro e delle attrezzature

L'approccio ergonomico nell'organizzazione aziendale

L'organizzazione come sistema: principi e proprietà dei sistemi